

2-Tages-Seminar

Agilität und Selbstorganisation – sinnorientiert und effektiv

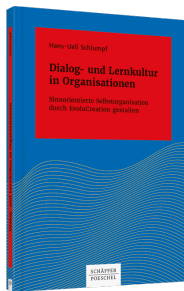
Von agilen Methoden zur agilen Organisationskultur

Zielgruppe:

Führungskräfte, HR-Verantwortliche, Coaches, Organisationsberater*innen

Das Buch zum Seminar:

»Dialog- und Lernkultur in Organisationen – Sinnorientierte Selbstorganisation durch EvoluCreation® gestalten« (Schäffer-Poeschel Verlag)



Die Arbeitswelt ist im Umbruch. Organisation, Führung, Zusammenarbeit, die Arbeit schlechthin, befinden sich in einem Prozess, sich neu zu definieren.

„Zukunft der Arbeit“, „New Work“, Neue Führung, Agilität, Selbstorganisation sind einige der Schlagwörter, die auf diesen Wandel hinweisen. Einschlägige Literatur unterstützt den Trend, wartet mit entsprechenden Konzepten auf und schlägt vor, dass Arbeit und Organisationen sich geradezu neu erfinden müssen.

Ob und wie der Wandel gelingt, hängt weniger von vordefinierten, allgemeingültigen Strukturen, Frameworks, Methoden oder Regeln ab, sondern vielmehr von einer klaren Entwicklungsstrategie und der gezielten Förderung der notwendigen Kompetenzen. Damit sind insbesondere Selbst- und Sozialkompetenzen gemeint. So muss z.B. die Entwicklung einer sich selbst organisierenden Organisation über die Befähigung und Ermächtigung von sich selbst gut organisierenden Mitarbeitenden und Teams führen.

Mit dem Grundverständnis und den Ansätzen von EvoluCreation® kann zu jedem Zeitpunkt an jeder bestehenden Organisationsform angeknüpft werden, um sich selbst und andere iterativ, effektiv und nachhaltig in Richtung Selbstorganisation zu entwickeln.

Die evolucreative Organisation

- Die Organisation als lebendiger Organismus
- Die Physiologie der Selbstorganisation
- Sechs Gestaltungsprinzipien für Selbstorganisation

Dialog- und Lernkultur evolucreativ gestalten

- Der Beratungsprozess
- Der Dialog als ergebnisoffenes Gespräch
- Der innere Dialog

Evolucreative Change Toolbox

- Gute Bedingungen und Stolpersteine für nachhaltige Entwicklung
- Fünf Schritte zur anhaltenden Veränderung
- Acht psychische Dimensionen der Veränderung

Evolucreatives Leadership

- Das evolucreative Führungsverständnis
- Evolucreatives Selbstmanagement
- Kongruenz, Ambiguitätstoleranz, Resilienz

Dieses Seminar hilft Teilnehmenden:

- die Organisation als lebendigen Organismus wahrzunehmen,
- Bedürfnisse des Menschen und der Organisation in Einklang zu bringen,
- Stolpersteine für Veränderungen zu verstehen und Erfolgsfaktoren in Veränderungsstrategien zu berücksichtigen,
- Instrumente der strukturierten Selbstreflexion und des Erfahrungslernens (Reflective Practice) anzuwenden, um damit ihre eigene und die Agilität ihres Teams zu fördern,
- Problem- und Fragestellungen gezielt anzugehen und innovative Lösungen zu entwickeln,
- die Gestaltungsprinzipien für Selbstorganisation zu verstehen und sie situativ in ihren eigenen Arbeitskontext zu übertragen,
- sich selbst, ihr Team und ihre Organisation strategisch, schrittweise und nachhaltig in Richtung Selbstorganisation weiterzuentwickeln.

Methoden:

Impulse aus der angewandten Theorie; Einübung von Grundstrukturen des generativen Dialogs und Erfahrungslernens; Kleingruppengespräche; Einzelreflexion; Feedback, kollegiale Praxisberatung; Praxistransferplanung; Übungen zur persönlichen Regeneration

HUS/2019

2 Days Workshop

Agility and Self-Organization – meaningful and effective **From agile methodologies to an agile leadership culture**

Participants:

Leaders, HR-Professionals, Coaches, Organizational Development Professionals

The workshop based on the book:

»Dialogue- and Learning Culture in Organizations« (Schäffer-Poeschel)



The business world is radically transforming. Organization, Leadership, Collaboration, Work in general are in a deep process of redefining themselves.

„Future of Work“, „New Work“, New Leadership, Agility, Self-Organization are the buzzwords that are symbolizing this transformation. Relevant literature is supporting the trend and is offering specific concepts that suggest that Leaders and Organizations need to literally reinvent themselves.

Whether and how this transformation will succeed is much less a matter of predefined, generally applicable structures, frameworks, methodologies or rules. Much rather it is a question of a clearly defined transformation strategy and the deliberate development of the crucial competencies and capabilities; in particular self- and social capabilities.

Thus, the evolution towards a self-organizing organization can only succeed through the deliberate enablement and qualification as well as the empowerment of individuals and teams to self-organize themselves in effective ways.

With the understanding and approach of EvoluCreation®, the development process can be initiated at any moment in any organization, regardless of its current structure, in order to evolve in an iterative, effective, and sustainable way towards self-organization.

The evolucreative Organization

- The Organization as a living organism
- The Physiology of Self-Organization
- Six Shaping Principles for Self-Organization

How to build an evolucreative Dialogue- und Learning Culture

- The Consulting Process
- Dialogue as an open and creative Process
- The inner Dialogue

Evolucreative Change Toolbox

- Prerequisites and pitfalls for sustainable evolution
- Five steps towards sustainable change
- Eight psychological dimensions in the transformation process

Evolucreative Leadership

- The evolucreative leader
- Evolucreative self leadership
- Congruency, ambiguity, resilience

This workshop will enable participants:

- to perceive the organization as a living organism,
- to align human and organizational needs,
- to identify pitfalls and emphasize success factors in their change strategy,
- to apply tools for structured self reflection and action learning (reflective practice), in order to enhance their own agility aswell as the agility of their team,
- to address issues deliberately and develop innovative and sustainable solutions,
- to understand the shaping principles for self-organization and transfer them into their own organizational context,
- to develop themselves, their team, and their organization strategically, step by step, and sustainably towards a culture of highly effective self-organization.

Methodologies:

Inputs on relevant applied theories; practice structures and tools of a generative dialogue and reflective practice; group discussions; individual reflection; feedback; peer coaching; transfer planning; practices for personal regeneration

HUS/2019