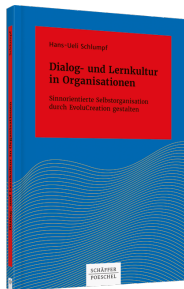


Evolucreative Selbstorganisation Von agilen Methoden zur agilen Organisationskultur

Der Impuls Workshop zum Buch:

»Dialog- und Lernkultur in Organisationen – Sinnorientierte Selbstorganisation durch EvoluCreation® gestalten« (Schäffer-Poeschel Verlag)



Die Arbeitswelt ist im Umbruch. Organisation, Führung, Zusammenarbeit, die Arbeit schlechthin, befinden sich in einem Prozess, sich neu zu definieren.

Agilität und Selbstorganisation stehen für viel mehr als ein Set kreativer Methoden. Sie stehen für die ausgeprägten Fähigkeiten einer Organisation, von Teams und letztlich jedes einzelnen ihrer Mitglieder zu situativ flexiblem, lösungs- und kundenorientiertem Denken und Handeln.

Ob und wie Selbstorganisation gelingt, ist letztlich eine Frage von Kompetenzen, insbesondere von Selbst- und Sozialkompetenzen bzw. wirksamen Selbstmanagements und konstruktiver Kollaboration.

Das Konzept der sinnorientierten Selbstorganisation durch EvoluCreation® setzt sich die Förderung der dafür notwendigen Fähigkeiten zum Ziel.

Teilnehmende dürfen einen abwechslungsreichen, anwendungsorientierten, interaktiven – mit einem Wort: agilitätsfördernden – Workshop mit folgenden Inhalten erwarten:

- Was steckt hinter dem Begriff EvoluCreation®?
- Was bedeutet evolucreative Selbstorganisation?
- Learning Agility durch Aktion und Reflexion,
- Sechs Gestaltungsprinzipien für Selbstorganisation,
- ... gepickt mit auflockernden Intermezzi.

Evolucreative Self-Organization **From agile methodologies to an agile Organization Culture**

The impulse workshop based on the book:

»Dialogue- and Learning Culture in Organizations« (Schäffer-Poeschel)



The business world is radically transforming. Organization, Leadership, Collaboration, Work in general are in a deep process of redefining themselves.

Agility and Self-Organization represent much more than a set of creative methodologies. They stand for explicit capabilities of an organization, of teams, and eventually of each and every member of them to think and act with flexibility, solution and customer focus.

Whether and how Self-Organization will succeed, though, is a question of competencies and capabilities, literally Self- and Social Capabilities, effective Self-Leadership and constructive Co-Creation, respectively.

The concept and approach of the purposeful Self-Organization through EvoluCreation® is aiming at the evolution of these very capabilities.

Participants may expect a diversified, interactive, agile experience around the following topics:

- What is the philosophy behind EvoluCreation®?
- What does evolucreative Self-Organization mean?
- Learning Agility through Action and Reflection,
- Six Shaping Principles for Self-Organization,
- ... alternating with regenerative practices.

HUS/2019