



[www.cciel.ch](http://www.cciel.ch)



---

## Profil

<b>Berufliche Rollen</b>	<b>Management- und Organisationsberater</b> <b>Coach &amp; Supervisor ZHAW bso</b> <b>Mediator ZHAW</b> <b>Fachbuchautor</b>
<b>Kernkompetenzen</b>	<b>Management &amp; Leadership</b> <b>Selbstorganisation und Selbstmanagement</b> <b>Design-basierte Organisationsentwicklung</b> <b>Change Management und Reflective Practice</b>

---

## Laufbahn kompakt

<b>Abschlüsse</b>	Master of Advanced Studies <b>Supervision und Coaching in Organisationen</b> Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften
	Certificate of Advanced Studies <b>Konfliktmanagement und Mediation</b> Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften
	Höheres Fachschuldiplom <b>Hotel und Restaurant Management</b> Hotelfachschule Zürich, HF

<b>Beruflicher Hintergrund</b>	<p><b>Seit 2010</b>  <b>Selbstständiger Coach, Organisationsberater, Dozent, Autor</b>  Organisation und Führung, Management und Leadership, Kommunikation und Konflikt, Projekt- und Changemanagement, Selbstorganisation und Selbstmanagement.</p> <p><b>Interner Personal- und Organisationsentwickler in einem führenden globalen Pharmaunternehmen</b>  Aufbau betrieblicher Aus- und Weiterbildungsangebote für Führungsentwicklung und Fachausbildungen; Begleitung zahlreicher komplexer Veränderungsprojekte.</p> <p><b>Dozent und Supervisor in einer höheren Fachschule</b>  Unternehmensführung (Organisation, Mitarbeiterführung, Kommunikation, Marketing); Mitgestaltung einer pädagogischen Neuausrichtung: Einführung von fächerübergreifendem Projektunterricht und qualitative Beurteilung.</p> <p><b>Berufliche Laufbahn von der Lehre bis zu Geschäftsführungen</b>  Hotellerie/ Gastronomie In der Schweiz und USA.</p>
<b>Sprachen</b>	Deutsch Englisch Französisch
<b>Mitgliedschaften</b>	<p><b>bso</b>  Berufsverband für Coaching, Supervision und Organisationsberatung</p> <p><b>SGO</b>  Schweizerische Gesellschaft für Organisation und Management</p>
<p><b>Publikationen</b>  Eigenes Buch im Schäffer-Poeschel Verlag (2019)</p> <p>Artikel im ANSE Journal  Volume 4, Issue 1  Juni 2020</p> <p>Beitrag im Buch  »Das Zukunfts-Canvas«  (Schäffer-Poeschel, Aug 2020)</p> <p>Artikel in der Zeitschrift  Führung + Organisation zfo  Oktober 2020</p>	<p><b>Dialog- and Lernkultur in Organisationen</b>  Sinnorientierte Selbstorganisation durch EvoluCreation® gestalten</p> <p><b>The Art of Reflective Learning</b>  History, science, and practice of comprehensive understanding, effective problem solving and deliberate action</p> <p><b>Intrapreneurship</b>  Wie Unternehmergeist und Krisen eine innovative Unternehmenskultur fördern</p> <p><b>Macht in der Selbstorganisation</b>  Chancen, Risiken und konstruktiver Umgang mit Machtentfaltung in der selbstorganisierten Zusammenarbeit</p>

## Workshop Themen

---

### **Die Kunst des reflektierten Arbeitens und Lernens (Reflective Practice)**

*Sie ist die kognitive und praxisorientierte Schlüsselkompetenz für das reflektierte Lernen aus Erfahrung, um unseren Bezugsrahmen und unsere Coping-Strategien zu erweitern. Und um eine erwünschte Realität zu gestalten – sei es als Person, Team oder Organisation.*

Das »reflexive Lernen« als integrierte Art und Weise, wie wir unsere Arbeit und das Leben gestalten, gewinnt zusätzlich zur Aneignung von Wissen und kognitiven Fähigkeiten zunehmend an Bedeutung. In diesem Sinne beschreibt »Reflective Practice« sowohl den Denkprozess als auch die Fähigkeit, aus alltäglichen Erfahrungen zu lernen. Wir werden uns der Zusammenhänge unseres Denkens und Verhaltens wie auch deren Auswirkungen auf andere und die Ergebnisse, die wir erzielen, bewusster. Selbstwahrnehmung, Selbstwirksamkeit, Resilienz und die Fähigkeit, unser Denken und Verhalten kontinuierlich selbst zu gestalten, sind die Schlüssel zu persönlichem und gemeinschaftlichem Erfolg.

### **Macht und Ermächtigung in der selbstorganisierten Kollaboration**

*Ein vertiefter Einblick in Machtgefüge und Machtdynamiken in Teams. Grundlagen und Tools, um Macht ressourcenorientiert zu entfalten und konstruktiv einzusetzen.*

Selbstorganisierte Zusammenarbeit verlangt nach einem positiven Verständnis von Macht, um Beteiligte und deren Beiträge für die Erreichung gemeinsamer Ziele zu integrieren. Informelle »Hierarchien« und einseitige Interessen müssen ausbalanciert werden, um Vertrauen aufzubauen und überdurchschnittliche Leistung zu erbringen. Ein Gespür für Teamdynamiken wie auch die Fähigkeiten zur konstruktiven Problem- und Konfliktlösung sind ebenso entscheidend wie die zwei Ebenen zu gestalten – die Handlungs- und die Reflexionsebene –, um als Team weiterzukommen.

### **Sinnorientiertes Selbstmanagement**

*Modelle und Tools, um erfolgreich durch das alltägliche Leben zu navigieren und die eigene Zukunft bewusster zu gestalten.*

Die wichtigste Voraussetzung für den Erfolg in der VUCA-Welt ist wirksames Selbstmanagement. Um die Herausforderungen der Digitalisierung, ein sich rasch änderndes Umfeld sowie zunehmende Selbstorganisation von Teams und Organisationen zu meistern, müssen wir vor allem uns selbst gut kennen und managen. Kontinuierliches Lernen und Verbesserung beginnt bei sich selbst, um engagiert und gesund zu bleiben, die Arbeitsfähigkeit zu erhalten sowie persönliche Lebens- und Berufsziele zu verwirklichen. *Co-Creation* und *Me-Creation* gehen Hand in Hand.